

	(1)女性職員の 採用割合 (%) (区)	(2)採用試験の 受験者の 女性割合 (%) (区)	(3)職員の 女性割合 (%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離 職率(%)の男女差			(5)約10年度前 に採用した職員 の男女別継続 任用割合(%)		(6)男女別の 育児休業 取得率(%) (区)		(7)男性の 配偶者出 産休暇等 取得率 (%)	(8)超過 勤務の 状況 (月平均 時間)	(9)超過勤務の 状況(月平均 時間) (区) (派)	(10)年次 休暇等 取得率 (%)	(11)管理 職の女性 割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の 男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の 数値を掲載した場合の数値 の定義、その他注記。)
				継続勤務 年数/離 職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長 相当職	本庁課長 補佐相当 職	本庁課長 相当職	本庁部局 長・次長 相当職	男性	女性	
数値目標												10%縮減		10%増加	5%							
平成28年度	一般事務職 12.5%	一般事務職 6.3%	一般事務職 21.1% 技師 25.0% 保育士 100% 保健師 100% 技能労務職 100%	継続勤務 年数	16.6年	20.7年	100%	100%	0%	0%	33.3%	19.0時間	一般事務職 20.8時間 技師 14.5時間 保育士 12.3時間 保健師 22.7時間 技能労務職 0.2時間 (以下非常勤) 非常勤職員 1.7時間	43.8%	0%	35.7%	42.3%	0%	0%	2人	0人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(10)(13)は平成27年度、(3)(11)(12)は平成27年4月1日、(4)(5)は平成28年3月31日時点の情報
平成29年度	一般事務職 25.0%	一般事務職 19.7%	一般事務職 17.8% 技師 20.0% 保育士 100% 保健師 100% 技能労務職 100% 栄養士 100%	継続勤務 年数	14.2年	18.2年	100%	100%	33.3%	100%	33.3%	23.1時間 (前年度より 22%増)	一般事務職 25.3時間 技師 21.0時間 保育士 26.9時間 保健師 15.1時間 技能労務職 0.1時間 (以下非常勤) 非常勤職員 3.2時間	40.9% (前年度より2.9%減)	0%	35.7%	35.4%	0%	0%	6人	4人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(10)(13)は平成28年度、(3)(11)(12)は平成28年4月1日、(4)(5)は平成29年3月31日時点の情報
平成30年度	一般事務職 14.3%	一般事務職 27.3%	一般事務職 18.6% 技師 20.0% 保育士 100% 保健師 75.0% 技能労務職 100% 栄養士 100%	継続勤務 年数	12.6年	17.8年	100%	100%	20.0%	100%	25.0%	27.6時間 (前年度より 19.4%増)	一般事務職 28.2時間 技師 28.6時間 保育士 21.9時間 保健師 25.9時間 (以下非常勤) 非常勤職員 17.8時間	37.6% (前年度より3.3%減)	14.3%	38.1%	31.6%	0%	0%	2人	1人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(10)(13)は平成29年度、(3)(11)(12)は平成29年4月1日、(4)(5)は平成30年3月31日時点の情報