

	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)		
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性	女性			
数値目標												10%縮減		10%増加	5%									
平成28年度	一般事務職 12.5%	一般事務職 6.3%	一般事務職 21.1% 技師 25.0% 保育士 100% 保健師 100% 技能労務職 100%	継続勤務年数	16.6年	20.7年	100%	100%	0%	0%	33.3%	19.0時間	一般事務職 20.8時間 技師 14.5時間 保育士 12.3時間 保健師 22.7時間 技能労務職 0.2時間 (以下非常勤) 非常勤職員 1.7時間	43.8%	0%	35.7%	42.3%	0%	0%	2人	0人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(10)(13)は平成27年度、(3)(11)(12)は平成27年4月1日、(4)(5)は平成28年3月31日時点の情報		
平成29年度	一般事務職 25.0%	一般事務職 19.7%	一般事務職 17.8% 技師 20.0% 保育士 100% 保健師 100% 技能労務職 100% 栄養士 100%	継続勤務年数	14.2年	18.2年	100%	100%	33.3%	100%	33.3%	23.1時間 (前年度より22%増)	一般事務職 25.3時間 技師 21.0時間 保育士 26.9時間 保健師 15.1時間 技能労務職 0.1時間 栄養士 20.8時間 (以下非常勤) 非常勤職員 3.2時間	40.9% (前年度より2.9%減)	0%	35.7%	35.4%	0%	0%	6人	4人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(10)(13)は平成28年度、(3)(11)(12)は平成28年4月1日、(4)(5)は平成29年3月31日時点の情報		